

## EXPUNERE DE MOTIVE

Cadrul legislativ instituit prin intrarea în vigoare a Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, creează premisele pentru asigurarea unui nivel ridicat al ocupării și adaptării forței de muncă la cerințele pieței muncii, punându-se accent pe măsurile active pentru stimularea ocupării forței de muncă, în scopul atingerii obiectivelor pe piața muncii promovate prin Programul de guvernare pe perioada 2001-2004, precum și în concordanță cu principiile normelor de drept al muncii elaborate de Uniunea Europeană.

Evaluarea efectelor generate de implementarea Legii nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare, conduce la concluzia că măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă își dovedesc eficiența pe piața muncii.

În scopul diminuării riscului de șomaj în rândul absolvenților instituțiilor de învățământ și al combaterii fenomenelor de migrație a forței de muncă provenind din rândul acestei categorii sociale, se impune intensificarea măsurilor pentru stimularea angajatorilor care încadrează în muncă absolvenți ai instituțiilor de învățământ.

În acest sens, propunerile de modificare și completare a legii prevăd că angajatorii care, după îndeplinirea obligației prevăzute la art.83 alin.(1) din Legea nr.76/2002, mențin raporturile de muncă sau de serviciu cu absolvenții încadrați în condițiile art.80, primesc, pentru fiecare an de continuare a raporturilor de muncă sau de serviciu cu aceștia, un ajutor financiar egal cu suma aferentă contribuțiilor sociale datorate de angajatori pentru aceste persoane și virate, conform legii.

Ajutorul financiar menționat poate fi acordat pe o perioadă de cel mult 2 ani de la data îndeplinirii obligației de a menține raporturile de muncă sau de serviciu ale acestora cel puțin 3 ani de la data încheierii și se virează, la cerere, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, angajatorilor care nu înregistrează debite provenind din neplata contribuțiilor sociale, prin plata acestei sume, în termen de 90 de zile de la data aprobării cererii.

Prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 102/1999 privind protecția specială și încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.343/2004, numărul de angajați ai agenților economici care au obligația de a încadra în muncă persoane cu handicap, se modifică de la cel puțin 100 la cel puțin 75 instituindu-se, totodată, în sarcina autorităților și instituțiilor publice care au cel puțin 25 de funcții contractuale, obligația de a angaja persoane cu handicap.

Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă prevede la art.85 alin.(2) că angajatorii care au sub 100 de salariați și încadrează în muncă pe durată nedeterminată persoane cu handicap primesc o subvenție din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

Astfel, prin prisma celor două acte normative, angajatorilor care au peste 75 de salariați, dar mai puțin de 100 au posibilitatea să beneficieze de subvenție din bugetul asigurărilor pentru șomaj deși aceștia au obligația de a încadra în muncă persoane cu handicap, apărând astfel o discriminare între angajatori.

Pentru înlăturarea acestei situații create de modificarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.102/1999 privind protecția specială și încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap, prin prezenta Lege se propune modificarea alineatului (2) al articolului 85 din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, corelându-se cu dispozițiile ordonanței de urgență menționate.

Având în vedere aceste aspecte a fost elaborat proiectul de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și ocuparea forței de muncă, pe care îl supunem Parlamentului spre adoptare .

